

# 後継者塾 カリキュラム (予定)

【時間】 18時-21時 【会場】加茂商工会議所

回	月日	ねらい	内 容	講師等
第1回	H23/ 6/22 (水)		<開会オリエンテーション>	山口昇税理士事務所
		(実務研修)	○事業承継を進めている市内中堅企業の社長様を招いての講演	市内中堅企業 社長様
第2回	7/4 (月)	・後継者(経営者)としての基本的な心構えを習得する。 ・現(先代)社長とのコミュニケーションを通して自社の歴史を振り返る。 ・社長の仕事を理解する。	1. 後継者の心構え I. “思い”を引き継ぎ、経営力を高める II. 後継者の心構え 10箇条 III. 会社の歩み(社歴表)を作成しよう IV. わが社の儲けの仕組みを熟知しよう 2. 社長の仕事 I. 会社をダメにする社長の行動パターン II. 「経営とは顧客の創造である」 III. 組織に命を吹き込もう IV. 戦略思考が勝敗を決める V. わが社の適正利益を把握しよう VI. 社員をやる気にさせるあの手・この手 VII. 「穴熊社長」にならない VIII. 社長の自己研鑽と社員教育	山口昇税理士事務所
第3回	8/23 (火)	(実務研修)	○事業を承継する立場の市内中堅企業の後継者の方々を招いてのパネディス	市内中堅企業 後継者様
第4回	9/6 (火)	・後継者として身につけるべき会計、財務分析の基礎知識を習得する。	自社の社歴発表 3. 会計で会社を強くする I. 「会計で会社を強くする」ための仕組み II. 決算書は社長の通信簿 III. 儲ける力がありますか？ IV. 会計を経営に生かす業績管理	山口昇税理士事務所
第5回	9/21 (水)	・後継者として身につけるべき税務、法務の基礎知識を習得する。	4. これだけは知っておきたい会社の税務・法務、その他の知識 I. 会社をとりまく税務の基礎知識 II. 社会保険の全体像 III. 助成金を活用しよう IV. 会社法に基づく社内の機関設計 V. 定款を見直そう VI. 謄本を確認してみよう VII. リスクから企業を防衛する VIII. 小規模企業共済、経営セーフティ共済とは	山口昇税理士事務所
第6回	10/4 (火)	(実務研修)	○実践事例研修(県内の経営革新事例)	中小企業診断士 小松 俊樹氏
		・経営計画と経営理念の必要性・重要性を理解する。	5. 会社のビジョンを明確にするー経営計画のつくり方・活かし方① I. なぜ経営計画が必要なのか II. 経営理念が組織を強くする	山口昇税理士事務所
第7回	10/18 (火)	・各種ワークシートの作成により、経営計画のつくり方を習得する。	5. 会社のビジョンを明確にするー経営計画のつくり方・活かし方② III. 経営計画のつくり方 (経営計画書作成 個別指導)	山口昇税理士事務所
第8回	11/9 (水)	・各種ワークシートの作成により、経営計画のつくり方を習得する。	5. 会社のビジョンを明確にするー経営計画のつくり方・活かし方③ III. 経営計画のつくり方 IV. 経営革新なくして企業の存続なし V. 業績管理の仕組みづくり(PDCAサイクルの構築) VI. 経営承継計画で円滑な承継を(参考)	山口昇税理士事務所
第9回	11/21 (月)	(実務研修)	○実践事例研修(戦略経営とキャッシュフロー経営の必要性)	棚橋 隆司氏 (株)棚橋経営研究センター(東京) 代表取締役・経営コンサルタント
第10回	12/13 (火)	・経営計画書を完成させ、かつこれを発表することを通して、学習効果を高める。	経営計画(経営理念、行動計画) 発表会 講評とまとめ	山口昇税理士事務所
第11回	H24/ 1/18 (水)	(実務研修)	○DiSC研修(自己の行動特性の認識及びチームワーク強化、部下育成)	DiSCコンサルタント

○緑色の講座は外部講師を招いての研修です。

※日程等、カリキュラムが一部変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

主催 山口昇税理士事務所